



Diálogos para avanzar la igualdad en Venezuela

Día Internacional
de la Mujer 2024

Guía Metodológica

Las **Naciones Unidas** en Venezuela invitan a las organizaciones de sociedad civil, movimientos sociales, juventudes, academia, sector público, sector privado, a todas las organizaciones y sectores del país, con especial énfasis en las organizaciones de mujeres en su diversidad, a unirse a las actividades conmemorativas del Día Internacional de la Mujer 2024 a través de diálogos para generar propuestas destinadas a acelerar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Como parte del tema central del 68° periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, “**Financiar los derechos de las mujeres: acelerar la igualdad**” hemos diseñado una propuesta metodológica para que los distintos actores y sectores lideren espacios de diálogo durante el mes de febrero y compartan propuestas que serán sistematizadas y presentadas en el evento central de Naciones Unidas Venezuela por el Día Internacional de la Mujer 2024. Los principales resultados y experiencias exitosas recopilados por cada área de oportunidad serán publicados.

LOS TEMAS CENTRALES SOBRE LOS QUE SE ESPERAN RECOPIRAR PROPUESTAS INCLUYEN:

- Poner fin a la pobreza, la desigualdad y las violencias contra las mujeres.
- Financiamiento transformador para la igualdad de género
- Pasar a un desarrollo sostenible y una sociedad de los cuidados
- Apoyar los feminismos y movimientos que impulsan el cambio

LA METODOLOGÍA INCLUYE:

- Batería de preguntas orientadoras
- Formato de registro de asistencia
- Formato de registro de propuestas (a través de Google Form)
- Contexto de situación para cada una de las áreas de oportunidad, global y nacional.
- Guía para moderadoras/es y facilitadoras/es

¿CÓMO REALIZAR EL DIÁLOGO EN MI ORGANIZACIÓN?

1. Selecciona el tema de mayor interés de tu organización o grupo. Para hacer esta selección toma en cuenta el área en el cual tengan mayor trayectoria de trabajo e interés o sea de particular importancia para tu comunidad/área/sector.
2. Consulta la información disponible para cada área de oportunidad. Puedes complementar con otras fuentes y datos para enriquecer la conversación.
3. Realiza una convocatoria abierta a las personas participantes de tu organización o grupo para asistir al diálogo, eligiendo una fecha y horario que resulte conveniente. Recuerda convocar a la diversidad de personas que hacen vida en la misma (hombres, mujeres, personas LGTBQ+, juventudes, personas con discapacidad, otros).

4. Los grupos pueden ser mixtos o separados por género o edad. Les invitamos a valorar la incorporación de adaptaciones que permitan la participación de personas con discapacidad, así como adaptaciones a lengua indígena para garantizar una participación significativa e incluyente.
5. Prepara la conversación con las preguntas orientadoras incluidas en esta guía.
6. ¡Conversa y genera propuestas por la igualdad de género! Recuerda tomar el registro de asistencia según el formato que se incluye en esta guía.
7. Sistematiza los principales resultados y la propuesta que surgió del diálogo convocado. Se recibirá una propuesta por organización/grupo, que deberá ser enviada a través del siguiente formulario: <https://forms.gle/e4mkrS77Sdw7hdiB8> (Importante: Incluir medios de verificación - fotos y listado de asistencia). Fecha límite para envío de propuestas: 31 de marzo.

RECOMENDACIONES GENERALES

- Se sugiere que sean diálogos cortos y concretos de 2 horas máximo de duración y con grupos pequeños (10 -15 personas por diálogo) para garantizar que las voces sean escuchadas.
- Los diálogos pueden ser en formato presencial y/o virtual dependiendo de la capacidad de la organización.
- Se recomienda contar con al menos una persona que modere la sesión y una persona que tome notas y sistematice la información por cada diálogo convocado.

GUÍA PARA MODERADORES/AS Y SISTEMATIZADORES/AS

Parte de la conversación	Contenido	Persona encargada
Introducción	Bienvenida e introducción al objetivo del diálogo.	Persona moderadora
Para el tema elegido, realizar las siguientes preguntas orientadoras	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué acciones son necesarias para abordar los desafíos en torno a (tema elegido)? • ¿Cómo se propone llevar a cabo las acciones identificadas? ¿Cuánto tiempo? • ¿Con quiénes debemos articular para hacer realidad estas propuestas? <p>Preguntas de apoyo para orientar la conversación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué aporte concreto tendría la propuesta con relación al contexto actual y al tema? • ¿Cómo abordamos las desigualdades de género en (tema seleccionado)? • ¿Existe alguna experiencia similar que pueda servir como referencia? Comente • ¿Qué medidas debemos tomar ahora para crear un mundo mejor para las mujeres y las niñas? • ¿Qué le aconsejaría a una persona con capacidad de toma de decisiones con relación a la propuesta? • ¿Qué puede hacer cada uno a título personal para reducir la brecha de desigualdad? ¿Qué están haciendo en pro de las mujeres y las niñas? 	Persona moderadora y persona sistematizadora
Cierre	Palabras de cierre y agradecimiento. Se recomienda visibilizar posibles acuerdos que permitan potenciar el trabajo sobre el tema seleccionado dentro de la organización/grupo/sector.	Persona moderadora

CONSEJOS PARA MODERADORES/AS Y SISTEMATIZADORES/AS

En las conversaciones informales, así como en las que se llevan a cabo en grupos focales más estructurados, las personas moderadoras tienen un papel decisivo. A continuación, se exponen algunas pautas generales para el desempeño de su rol:

- Comunicar claramente el motivo por el que se están llevando a cabo los diálogos y hacia dónde se dirigirá la conversación.
- Respetar y facilitar el intercambio de puntos de vista diferentes.
- Abordar de manera constructiva las posiciones antagónicas y los desequilibrios de poder.
- Adaptarse a las necesidades locales.
- Evaluar la manera de llevar a cabo la consulta.
- Apoyarse en la persona sistematizadora y utilizar algún método para llevar un registro del debate y tomar nota de los comentarios.
- Garantice que cuenta con el consentimiento, libre e informado de todas las personas participantes para el registro fotográfico o reseña en audio o video con fines de sistematización, así como para la recolección de sus datos de identificación a fines de reporte.
- Asegure que la actividad se desarrolla en un espacio seguro y que las personas puedan sentir confianza en expresar sus opiniones y propuestas.
- Garantice la participación significativa de las mujeres en su diversidad y vele porque en los espacios mixtos, las mujeres tengan paridad en el ejercicio del derecho de palabra.

DIÁLOGOS PARA AVANZAR LA IGUALDAD EN VENEZUELA

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2024

Nombre organización convocante: _____

Fecha: _____

Virtual: _____ Presencial: _____ Estado: _____ Municipio: _____

Parroquia: _____

	Nombre y Apellido	Género	Edad	Discapacidad (Si/No)	Correo electrónico
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

Al firmar este formato, certifico que las fotografías, videos y audios y opiniones expresadas se tomaron con el consentimiento informado de todas las personas que aparecen en la imagen para fotografiarles y conceder al Naciones Unidas Venezuela y la Entidad de Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer (ONU Mujeres), el derecho a reproducir, exhibir y difundir a nivel local y mundial y perpetuamente, en cualquier formato de medio (físico o digital) su imagen o la de su representado en las fotografías, videos y/o documentos generados a partir de los diálogos realizados en el marco del Día Internacional de la Mujer 2024.

CONTEXTO DE SITUACIÓN

FINANCIAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES: ACELERAR LA IGUALDAD.

300 años se estima que son necesarios para lograr la igualdad de género. El principal obstáculo es el déficit de financiamiento en las medidas para lograr la igualdad de género.

En este contexto, ONU Mujeres y Naciones Unidas Venezuela han identificado 4 áreas de oportunidad para la generación de propuestas desde lo micro a lo macro, involucrando a múltiples sectores, con énfasis en organizaciones de mujeres, incluyendo:

- 1. Acabar con la pobreza y la desigualdad:** Desde 2020, la pandemia del COVID-19, conflictos geopolíticos, desastres climáticos y turbulencias económicas han empujado a 75 millones de personas más a la pobreza severa. Esto podría llevar a más de 342 millones de mujeres y niñas a vivir por debajo del umbral de pobreza en 2030. Es crucial actuar de inmediato para evitarlo.
- 2. Poner en marcha un financiamiento transformador para la igualdad de género:** Según estimaciones recientes, el 75 % de los países mantendrán los recortes en el gasto público en 2025 debido a los conflictos y al alza de los precios de los combustibles y los alimentos. La austeridad repercute negativamente en las mujeres ya que reduce el gasto público en servicios públicos esenciales, políticas de cuidados y protección social. Los servicios que el Estado no provee con la reducción del gasto se ajustan por la vía del tiempo y el cuerpo de las mujeres. Los efectos del desempleo y la inflación suelen afectar más a las mujeres y sus estrategias de supervivencia y medios de vida, más aún a las mujeres de poblaciones indígenas, afrodescendientes y pueblos originarios, así como mujeres en situación de movilidad, rurales, en diversidad o con discapacidad. Las propuestas de recaudación fiscal y de incentivos con perspectiva de género pueden ser instrumentos para la reducción de la concentración de la riqueza, la desigualdad y fomentar la economía real lo que permitiría reducir el impacto de esos ajustes y ampliar el espacio fiscal.
- 3. Pasar a un desarrollo sostenible y una sociedad de cuidados:** El actual sistema económico mundial exacerba la pobreza, la desigualdad y el deterioro medioambiental, afectando de manera desproporcionada a las mujeres y más aún a aquellas que enfrentan múltiples discriminaciones. Los movimientos de mujeres que abogan por modelos alternativos proponen avanzar hacia una sociedad de los cuidados que preserve el medioambiente y la sostenibilidad

de la vida, reconociendo los conocimientos de las mujeres indígenas que amplifiquen la voz de las mujeres y su rol protagónico en una economía que no acelere más aún el cambio climático, que no sea depredadora de los ecosistemas y permita un desarrollo sostenible. Financiar iniciativas de desarrollo local alternativo y a las organizaciones que hacen incidencia en torno a la justicia económica y climática permitirá avanzar en soluciones concretas en el territorio y cambios positivos a nivel nacional e internacional.

4. Apoyar a los feminismos y movimientos que impulsan el cambio: Las organizaciones feministas lideran la lucha contra la pobreza y la desigualdad de las mujeres en toda su diversidad. Sin embargo, están abogando y trabajando con pocos recursos. Es urgente financiar a las organizaciones feministas, a las organizaciones lideradas y que defienden derechos de las mujeres en su diversidad para impulsarlas, ya que fortalecer a los movimientos y las organizaciones de mujeres contribuye a la construcción de más y mejores oportunidades, garantizando el desarrollo sostenible, la paz y contribuyendo significativamente a la igualdad de género con sociedades inclusivas e igualitarias.